

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ XÉT CÔNG NHẬN ĐẠT TIÊU CHUẨN

CHỨC DANH: Phó giáo sư

Mã hồ sơ:



(Nội dung đúng ở ô nào thì đánh dấu vào ô đó: ☒; Nội dung không đúng thì để trống: ☐)

Đối tượng đăng ký: Giảng viên ☒; Giảng viên thỉnh giảng ☐

Ngành: **Ngành Kinh tế**

Chuyên ngành: **Quản trị nhân lực**

A. THÔNG TIN CÁ NHÂN

1. **Họ và tên người đăng ký:** **Trần Huy Phương**

2. **Ngày tháng năm sinh:** 02/09/1981; Nam ☒; Nữ ☐; Quốc tịch: Việt Nam;

Dân tộc: Kinh

Tôn giáo: Không

3. **Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam:** ☒

4. **Quê quán:** Đồng Ích, Lập Thạch, Vĩnh Phúc

5. **Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú:** Số nhà 8, ngách 72, ngõ 1150 đường Láng, phường Láng Thượng, quận Đống Đa, Hà Nội,

6. **Địa chỉ liên hệ:** Số nhà 8, ngách 72, ngõ 1150 đường Láng, phường Láng Thượng, quận Đống Đa, Hà Nội.

Điện thoại di động: 0943968181; E-mail: phuongth@neu.edu.vn

7. Quá trình công tác

Thời gian công tác	Chức vụ
01/06/2019-nay	Giảng viên, Trường Đại học Kinh tế quốc dân
1/2/2016-30/4/2019	Giảng viên, Khoa quản trị và kinh doanh, Đại học Quốc gia Hà Nội
1/9/2014-31/8/2015	Giảng viên, Trường Đại học Kinh tế, Đại học Quốc gia Hà Nội
1/5/2013-30/8/2014	Chuyên viên tuyển dụng nhân sự cấp cao, Công ty cổ phần Navigos Search
1/10/2003-1/8/2006	Chuyên viên nhân sự, Công ty liên doanh Coats Phong Phú, Chi nhánh Hà Nội

Chức vụ cao nhất đã trải qua: Giảng viên

Cơ quan công tác hiện nay: Đại học Kinh tế Quốc dân

Địa chỉ cơ quan: 207 Giải Phóng, phường Đồng Tâm, quận Hai Bà trung, Hà Nội

Điện thoại cơ quan: 024 3628 0280

Thỉnh giảng tại cơ sở giáo dục đại học (nếu có): ...

8. Đã nghỉ hưu: Chưa

Tên cơ sở giáo dục đại học nơi hợp đồng thỉnh giảng 3 năm cuối: Không

9. Trình độ đào tạo

- Được cấp bằng Đại Học ngày 15 tháng 07 năm 2003

✓ Số văn bằng: 475065

✓ Ngành: Quản trị Kinh doanh

✓ Nơi cấp bằng ĐH: Trường Đại học kinh tế quốc dân

- Được cấp bằng Thạc Sĩ ngày 25 tháng 05 năm 2007

✓ Số văn bằng: A028111

✓ Ngành: Quản trị Kinh doanh

✓ Nơi cấp bằng ĐH: Trường Đại học kinh tế quốc dân

- Được cấp bằng Tiến Sĩ ngày 25 tháng 03 năm 2013

✓ Số văn bằng: Hiroi 254

✓ Ngành: Quản trị Kinh doanh

✓ Nơi cấp bằng ĐH: Đại học Kobe, Hyogo, Nhật Bản

10. Đã được bổ nhiệm/công nhận chức danh PGS: chưa

11. Đăng ký xét đạt tiêu chuẩn chức danh Phó giáo sư tại HĐGS cơ sở: Đại học Kinh tế Quốc dân

12. Đăng ký xét đạt tiêu chuẩn chức danh Phó giáo sư tại HĐGS ngành, liên ngành: Hội đồng giáo sư ngành Kinh tế

13. Các hướng nghiên cứu chủ yếu

Hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học của ứng viên trong nhiều năm qua tập trung theo ba hướng nghiên cứu chính: (1) quản trị nhân lực; (2) hành vi tổ chức; (3) kinh tế lao động. Toàn bộ 45 công trình nghiên cứu khoa học của ứng viên đăng trên các tạp chí trong nước và quốc tế uy tín, các hội thảo trong nước và quốc tế đều xoay quanh các hướng nghiên cứu nói trên.

Hướng nghiên cứu thứ nhất: Quản trị nhân lực

Thực hành quản trị nhân lực, tuyển dụng, đào tạo, đánh giá thực hiện công việc

Hướng nghiên cứu thứ hai: Hành vi tổ chức

Hợp đồng tâm lý, lãnh đạo, đổi mới sáng tạo

Hướng nghiên cứu thứ ba: Kinh tế lao động

Thất nghiệp, bất bình đẳng thu nhập, lực lượng lao động

pham

14. Kết quả đào tạo và nghiên cứu khoa học

- Đã hướng dẫn 2 NCS bảo vệ thành công luận án TS (1 hướng dẫn chính, 1 hướng dẫn phụ);
- Đã hướng dẫn 3 HVCH/CK2/BSNT bảo vệ thành công luận án ThS/CK2/BSNT;
- Đã hoàn thành 3 đề tài NCKH trong đó có 1 đề tài cấp cơ sở và 2 đề tài cấp bộ và tương đương với vai trò là chủ nhiệm đề tài.
- Đã công bố 45 bài báo khoa học, trong đó 22 bài báo khoa học trên tạp chí quốc tế có uy tín;
- Số lượng sách đã xuất bản 1 (tham gia biên soạn)

5 công trình khoa học tiêu biểu

1. Tran Huy, P. and Takahashi, K. (2018), "Determinants of psychological contract breach: an empirical study of Vietnamese employees", *Management Research Review*, Vol. 41 No. 1, pp. 29-45. <https://doi.org/10.1108/MRR-11-2016-0244> (ESCI, Scopus)
2. Phuong, T.H. (2020) "Impact of Organizational Characteristics, CEO Education, and Firm Ownership on the Adoption and Effectiveness of High Performance Work System in Vietnam", *Organizations and Markets in Emerging Economies*, 11(1), pp. 83–106. <https://doi.org/10.15388/omee.2020.11.25> (ESCI, Scopus)
3. Phuong, T. H. and Takahashi, K. (2020) 'The impact of authentic leadership on employee creativity in Vietnam: a mediating effect of psychological contract and moderating effects of subcultures', *Asia Pacific Business Review*, 27(1), pp. 77–100. <https://doi.org/10.1080/13602381.2021.1847467> (SSCI, IF 2.3)
4. Tran Huy, P. (2023), "High-performance work system and knowledge hoarding: the mediating role of competitive climate and the moderating role of high-performance work system psychological contract breach", *International Journal of Manpower*, Vol. 44 No. 1, pp. 77-94. <https://doi.org/10.1108/IJM-06-2021-0331> (SSCI, IF 4.6)
5. Ngo, Q.A., Tran Huy, P. & Tran, T.M.P (2024), "Empowerment of elder family caregivers in the context of Vietnam: applying the theory of planned behavior", *Journal of Population Research*, 41(14). <https://doi.org/10.1007/s12546-024-09335-0> (ESCI, Scopus)

15. Khen thưởng (các huân chương, huy chương, danh hiệu):

Năm	Nội dung khen thưởng	Cấp ký quyết định, ngày cấp
2024	Đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”	Giám đốc đại học Kinh tế Quốc dân ngày 23/1/2025
2024	Giấy khen của hiệu trưởng “Đã có thành tích nổi bật trong nghiên cứu khoa học năm 2023”	Hiệu trưởng Trường đại học Kinh tế Quốc dân ngày 18/1/2024
2023	Đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở năm học 2022-2023”	Hiệu trưởng Trường đại học Kinh tế Quốc dân ngày 25/8/2023
2020	Giấy khen của hiệu trưởng “Đã có thành tích hướng dẫn sinh viên NCKH đạt giải ba cấp bộ năm 2020”	Hiệu trưởng Trường đại học Kinh tế Quốc dân ngày 16/12/2020
2020	Giấy khen của hiệu trưởng “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm học 2019-2020”	Hiệu trưởng Trường đại học Kinh tế Quốc dân ngày 4/11/2020

16. Kỷ luật (hình thức từ khiển trách trở lên, cấp ra quyết định, số quyết định và thời hạn hiệu lực của quyết định):

Năm	Nội dung kỷ luật
-----	------------------

B. TỰ KHAI THEO TIÊU CHUẨN CHỨC DANH PHÓ GIÁO SƯ

1. Tự đánh giá về tiêu chuẩn và nhiệm vụ của nhà giáo

Tôi tự nhận thấy bản thân đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn và nhiệm vụ của nhà giáo theo quy định tại Luật Giáo dục, Cụ thể:

1.1. Về phẩm chất, tư tưởng và đạo đức

+ Tôi luôn giữ vững lập trường tư tưởng chính trị, tuyệt đối trung thành với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Luôn nghiêm túc thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo, phát huy vai trò gương mẫu trong công tác và đời sống. Tôi tích cực tham gia các hoạt động chính trị – xã hội của đơn vị, không ngừng học tập, rèn luyện để nâng cao nhận thức chính trị và phẩm chất đạo đức nghề nghiệp. Tôi ý thức rõ vai trò, trách nhiệm của người giảng viên trong việc giáo dục tư tưởng, truyền cảm hứng và định hướng đúng đắn cho sinh viên.

+ Tôi luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống giản dị, lành mạnh, chuẩn mực của người giáo viên. Luôn cư xử đúng mực với đồng nghiệp, sinh viên và cộng đồng, xây

pham

dựng mối quan hệ hài hòa, tôn trọng và hỗ trợ lẫn nhau. Tôi ý thức rõ vai trò nêu gương, không ngừng rèn luyện bản thân, giữ gìn uy tín cá nhân và hình ảnh nhà giáo trong mọi hoàn cảnh. Đồng thời, tôi tích cực tham gia các hoạt động tập thể, góp phần xây dựng môi trường giáo dục văn minh, nhân văn.

1.2. Về giảng dạy và công tác chuyên môn

Tôi đã có nhiều đóng góp trong việc xây dựng, phát triển chương trình, nội dung, phương pháp dạy học và nghiên cứu khoa học, tiêu biểu là:

- + Tôi luôn năng động, nhiệt huyết trong công tác giảng dạy, không ngừng đổi mới phương pháp để nâng cao hiệu quả đào tạo. Tôi cũng chủ động học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn, cập nhật kiến thức mới phục vụ giảng dạy, có tinh thần cầu tiến và trách nhiệm cao.
- + Tôi tích cực tham gia xây dựng chương trình đào tạo, đề cương học phần, trong đó có đề án mở ngành đào tạo và chương trình đào tạo trình độ đại học ngành quan hệ lao động. Tôi cũng tích cực tham gia các hoạt động điều chỉnh, đánh giá chương trình đào tạo phục vụ công tác kiểm định chương trình đào tạo trình độ cử nhân ngành quản trị nhân lực.
- + Tôi phụ trách chính, và tham gia thiết kế và giảng dạy học phần kinh tế lao động và kinh tế lao động nâng cao cho chương trình đào tạo ngành kinh tế và quản lý nguồn nhân lực.
- + Tôi cũng tham gia đào tạo các chương trình đào tạo chất lượng cao, POHE và giảng dạy một học phần trong chương trình đào tạo tiến sĩ của Đại học kinh tế quốc dân.
- + Tôi luôn nỗ lực hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ được giao trong giảng dạy và hướng dẫn sinh viên, học viên các hệ.

1.3. Về nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ

- + Tôi đã tập trung thực hiện các công trình NCKH để có thể công bố những kết quả nghiên cứu trên các tạp chí quốc tế uy tín, các tạp chí trong nước và các hội thảo khoa học quốc tế, quốc gia.
- + Tôi đã chủ trì và tham gia nhiều đề tài NCKH bao gồm đề tài Nafosted, đề tài cấp bộ và cơ sở. Kết quả nghiên cứu của các đề tài này đã được chuyển giao bằng nhiều hình thức khác nhau đến các tổ chức, cơ quan và cá nhân.
- + Tôi cũng luôn tích cực tham gia trình bày, chủ trì các phiên thảo luận tại các hội thảo khoa học trong nước và quốc tế.
- + Bên cạnh đó, tôi tích cực tham gia hướng dẫn sinh viên nghiên cứu khoa học và đã dành được nhiều giải cấp trường và cấp bộ trong những năm qua.
- + Tôi tham gia phản biện các bản thảo cho nhiều tạp chí uy tín trong nước và quốc tế trong đó có tạp chí Kinh tế và Phát triển, phiên bản tiếng Việt và tiếng Anh, tạp chí Kinh tế và Kinh doanh châu Á...
- + Tôi luôn nỗ lực hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ được giao trong nghiên cứu khoa học.

2. Thời gian, kết quả tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ trình độ đại học trở lên

- Tổng số năm thực hiện nhiệm vụ đào tạo: **10 năm 0 tháng**

- Khai **06** năm học, trong đó có **03** năm học cuối liên tục tính đến ngày hết hạn nộp hồ sơ:

TT	Năm học	Số lượng NCS đã hướng dẫn		Số lượng ThS	Số đề án, khóa luận tốt nghiệp ĐH đã HD	Số giờ chuẩn gd trực tiếp trên lớp		Tổng số giờ chuẩn gd trực tiếp trên lớp/số giờ chuẩn gd quy đổi/số giờ chuẩn định mức(*)
		Chính	Phụ			ĐH	SDH	
1	2019-2020	0	0	0	7	240	30	270/431/270
2	2020-2021	0	0	0	6	336	48	384/622/270
3	2021-2022	0	0	0	9	336	48	384/610/270
03 năm học cuối								
4	2022-2023	0	1	1	6	384	66	450/694/270
5	2023_2024	1	0	1	6	372	18	390/615/235
6	2024-2025	0	0	1	7	411	210	621/1089/200

(*) - Trước ngày 25/3/2015, theo Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên ban hành kèm theo Quyết định số 64/2008/QĐ-BGDĐT ngày 28/11/2008, được sửa đổi bổ sung bởi Thông tư số 36/2010/TT-BGDĐT ngày 15/12/2010 và Thông tư số 18/2012/TT-BGDĐT ngày 31/5/2012 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Từ 25/3/2015 đến trước ngày 11/9/2020, theo Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên ban hành kèm theo Thông tư số 47/2014/TT-BGDĐT ngày 31/12/2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Từ ngày 11/9/2020 đến nay, theo Quy định chế độ làm việc của giảng viên cơ sở giáo dục đại học ban hành kèm theo Thông tư số 20/2020/TT-BGDĐT ngày 27/7/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo; định mức giờ chuẩn giảng dạy theo quy định của thủ trưởng cơ sở giáo dục đại học, trong đó định mức của giảng viên thỉnh giảng được tính trên cơ sở định mức của giảng viên cơ hữu.

3. Ngoại ngữ

3.1. Tên ngoại ngữ thành thạo phục vụ chuyên môn:

a) Được đào tạo ở nước ngoài: ☒

- Học ĐH ☐; Tại nước: ; Từ năm đến năm

- Bảo vệ luận văn ThS ☐ hoặc luận án TS ☒ hoặc TSKH ☐; tại nước: Nhật Bản năm 2013

b) Được đào tạo ngoại ngữ trong nước: ☐

- Trường ĐH cấp bằng tốt nghiệp ĐH ngoại ngữ: ; số bằng: ; năm cấp:

Đàm

c) Giảng dạy bằng tiếng nước ngoài: ☒

- Giảng dạy bằng ngoại ngữ: **Tiếng Anh**

- Nơi giảng dạy (cơ sở đào tạo, nước): **Đại học Kinh tế Quốc dân**

d) Đối tượng khác ☐;

Diễn giải: ...

3.2. Tiếng Anh (văn bằng, chứng chỉ):

4. Hướng dẫn HVCH đã được cấp bằng/có quyết định cấp bằng

TT	Họ tên HVCH	Đối tượng		Trách nhiệm hướng dẫn		Thời gian ướng dẫn từ ... đến ...	Cơ sở đào tạo	Ngày, tháng, năm được cấp bằng/có quyết định cấp bằng
1	Lê Thu Hà		HVCH/ CK2/B SNT	Chính		30/12/2022 - 30/10/2023	Trường Đại học kinh tế quốc dân	Số 004447 ngày Ngày 8/03/2024
2	Trần Thuỳ Duyên		HVCH/ CK2/B SNT	Chính		30/12/2022 - 30/10/2023	Trường Đại học Kinh tế Quốc dân	Số 004635 Ngày 08/03/2024
3	Nguyễn Kiều Anh		HVCH/ CK2/B SNT	Chính		30/12/2021 - 30/10/2022	Trường Đại học kinh tế quốc dân	Số 003217 Ngày 09/02/2023
4	Nguyễn Thái Bình	NCS			Phụ	30/10/2020 - 6/4/2023	Trường Đại học kinh tế quốc dân	Số 000354 Ngày 15/8/2023
5	Hoàng Lê An	NCS		Chính		18/7/2022 - 30/10/2023	Trường Đại học kinh tế quốc dân	Số 000408 Ngày 31/1/2024

5. Biên soạn sách phục vụ đào tạo từ trình độ đại học trở lên

TT	Tên sách	Loại sách (CK, GT, TK, HD)	Nhà xuất bản và năm xuất bản	Số tác giả	Chủ biên	Phần biên soạn (từ trang ... đến trang)	Xác nhận của cơ sở GDDH (số văn bản xác nhận sử dụng sách)
I. Trước khi được công nhận TS							
II. Sau khi được công nhận TS							
<i>Hướng nghiên cứu thứ nhất về Quản trị nhân lực</i>							
1	Quản lý an toàn và sức khoẻ nghề nghiệp	Sách giáo trình	Nhà xuất bản Đại học kinh tế quốc dân, 2024	5	Tham gia	Chương 3/ tổng số 10 chương	1048/QĐ ĐHKQTĐ ngày 15 tháng 9 năm 2023

6. Thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ đã nghiệm thu

TT	Tên nhiệm vụ khoa học và công nghệ (CT, ĐT...)	CN/ PCN/ TK	Mã số và cấp quản lý	Thời gian thực hiện	Thời gian nghiệm thu (ngày, tháng, năm)/Xếp loại KQ
I. Trước khi được công nhận TS					
II. Sau khi được công nhận TS					
1	Dự báo nhu cầu đào tạo bậc đại học các ngành khối kinh tế và quản trị kinh doanh đến năm 2030 và tầm nhìn 2050	Chủ nhiệm	B2020.KHA.05. Cấp: Bộ và tương đương	01/01/2020-30/06/2022	15/06/2023 Xếp loại: Đạt
2	Áp dụng hệ thống làm việc hiệu suất cao trong các doanh nghiệp ở Việt Nam: điều kiện và lợi ích.	Chủ nhiệm	502.02-2020.06. Cấp: Bộ và tương đương	20/06/2020-20/06/2022	29/12/2022 Xếp loại: Đạt
3	Nhóm nghiên cứu công bố quốc tế thuộc hệ thống ISI/Scopus năm 2020-2022	Chủ nhiệm	CBQT1.2020.13 Cấp cơ sở	2/2020-2/2022	16/4/2021 Xếp loại: Đạt

pham

7. Kết quả nghiên cứu khoa học và công nghệ đã công bố (bài báo khoa học, báo cáo khoa học, sáng chế/giải pháp hữu ích, giải thưởng quốc gia/quốc tế)

7.1.a. Bài báo khoa học, báo cáo khoa học đã công bố:

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
I. Trước khi được công nhận TS								
<i>Hướng nghiên cứu thứ nhất về quản trị nhân lực</i>								
<i>Hướng nghiên cứu thứ hai về Hành vi tổ chức</i>								
1	Antecedents of Psychological Contract Breach: Evidences from the Context of Vietnam	1	✓	The Asian Conference on Psychology and the Behavioral Sciences, 2012 ISSN: 2187-4743			Trang 156-168	3/2012
2	How to measure psychological contract breach as a predictor of workplace outcomes: evidence from Vietnam	1	✓	The Macrotheme Review ISSN: 2379-9765		3	Tập 2, số 2 trang 32-42	2/2013
<i>Hướng nghiên cứu thứ ba về Kinh tế lao động</i>								
II. Sau khi được công nhận TS								
<i>Hướng nghiên cứu thứ nhất về quản trị nhân lực</i>								
Bài báo đăng trên tạp chí quốc tế								
3	Perceived justice in performance appraisal among Vietnamese employees: antecedents and consequences	1	✓	International Journal of Business Excellence ISSN: 1756-0047 Link	Scopus	29	Tập 15, số 2, trang 209-221	5/2018
4	Impact of Organizational Characteristics, CEO	1	✓	Organizations and Markets in Emerging	Scopus ESCI IF = 0.9	21	Tập 11, số 1, trang 3-106	5/2020

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
	Education, and Firm Ownership on the Adoption and Effectiveness of High Performance Work System in Vietnam			Economies ISSN: 2345-0037 Link				
5	Procedural Justice in Selection from the Lens of Psychological Contract Theory	4	✓	Organizacija ISSN: 1581-1832 Link	Scopus ESCI IF = 1.5	6	Tập 53, số 4, trang 272-296	12/2020
6	High performance work system and intrapreneurial behavior: the role of relational psychological contract, self-efficacy and boundaryless career orientation	1	✓	Organizatsionnay a Psikhologiya ISSN: 2312-5942 Link	Scopus ESCI IF = 0.4	10	Tập 12, số 1, trang 9-26	1/2022
7	The Adoption and Implementation of High-Performance Work System in Subsidiaries of Japanese Multinational Companies in Vietnam: a Qualitative Study	3	✓	Organizacija ISSN: 1581-1832 Link	Scopus ESCI IF = 1.5	7	Tập 55, số 1, trang 35-49	2/2022
8	Training Perception and Work Engagement: The Mediating Role of Organisational-Based Self-Esteem and Self-Efficacy	2	✓	Central European Business Review ISSN: 1805-4854 Link	Scopus ESCI IF = 1.6	9	Tập 11, số 2, trang 19-40	5/2022

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
9	High-performance work system and knowledge hoarding: the mediating role of competitive climate and the moderating role of high-performance work system psychological contract breach	1	✓	International Journal of Manpower ISSN: 0143-7720 Link	Scopus SSCI IF = 4.6	23	Tập 44, số 1, trang 77-94	3/2023
10	High performance work practices and employee voice behavior in Vietnam: the mediating role of organizational-based self-esteem and perceived organizational exploitation.	2	✓	Journal of Economics and Development ISSN: 1859-0020	Scopus		Số đặc biệt 3, trang 174-188	11/2023
11	Crafting your career success: the role of high-performance work system, HRM attribution, and job crafting	1	✓	Current Psychology ISSN: 1046-1310 Link	Scopus SSCI IF = 2.5	7	Tập 43, số 11, trang 10264-10280	3/2024
12	How does high-performance work system influence employees' creativity? The role of critical reflection and human resource management attribution	1	✓	International Journal of Emerging Markets ISSN: 1746-8809. Link	Scopus SSCI IF = 2.7	16	Tập 20 , số 2, trang 638-659	1/2025

pham

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
13	Career Impact of High-Performance Work System: Kaleidoscope Perspective A	2	✓	Psychological Reports ISSN: 0033-2941 Link	Scopus SSCI IF = 1.7	6	Tập 108, số 2, trang 1162-1186	4/2025
14	Value and appraisal: human resource management practices and voice behaviors	2	✓	Management Decision ISSN: 0025-1747 Link	Scopus SSCI IF = 4.1	2	Tập 63, số 5, trang 1657-1673	4/2025
15	Employee moonlighting: the role of human resource management practices, perceived employability and self-direction value	1	✓	Employee Relations ISSN: 0142-5455 Link	Scopus SSCI IF = 2.7		Tập 47, số 2, trang 313-331	4/2025

Bài báo đăng trên tạp chí trong nước

16	Các nhân tố kinh tế vĩ mô ảnh hưởng tới tai nạn lao động tại Việt Nam	5	✓	Nguồn nhân lực và An sinh xã hội (chỉ tính bài kinh tế) - 2815-5610 ISSN: 2815-5610			Số 26, tháng 1, trang 11-22	1/2024
17	Ảnh hưởng của làm thêm bên ngoài tới gắn bó công việc và cân bằng công việc - cuộc sống	5	✓	Nguồn nhân lực và An sinh xã hội (chỉ tính bài kinh tế) ISSN: 2815-5610			Số 41, tháng 4, trang 2-15	4/2025
18	Hành vi tìm kiếm việc làm có trách nhiệm: xây dựng khái niệm và phát triển thang đo	6	✓	Nguồn nhân lực và An sinh xã hội (chỉ tính bài kinh tế) ISSN: 2815-5610			Số 42, tháng 5, trang 11-22	5/2025

pham

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
Bài đăng trên kỷ yếu hội thảo quốc tế								
19	Determinants of high performance work system and its impacts on organizational performance: empirical study of listed companies in Vietnam	3	✓	1st International Conference on Contemporary Issues In Economics, Management and Business (CIEMB, 2018) ISBN: 978-604-65-3728-1			Trang 263-279	11/2018
20	Sustainable human resource in Vietnam: necessity and research proposal	1	✓	The 2nd Asia Pacific Management Research Conference “Innovation and Strategic Alliance for Sustainable Development” ISBN: 978-604-95-0644-4			Trang 498-509	11/2018
21	Human resource management and intrapreneurial behaviors in Vietnamese subsidiaries of Japanese multinational companies: do we need innovative human resource management?	1	✓	Conference: 4th International Conference on Contemporary Issues in Economics, Managements and Business (CIEMB, 2021) ISBN: 978-604-3301-04-5			Trang 1189-1208	11/2021

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
Bài đăng trên kỷ yếu hội thảo trong nước								
Hướng nghiên cứu thứ hai về hành vi tổ chức								
Bài báo đăng trên tạp chí quốc tế								
22	The Content and Structure of the Psychological Contract in Vietnam: An Exploratory Study	2	✓	The International Journal of Humanities & Social Studies ISSN: 2321-9203			Tập 3, số 7, trang 272-280	7/2015
23	Predictors of Entrepreneurial Intentions of Undergraduate Students in Vietnam: An Empirical Study	2	✓	International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences ISSN: 2222-6990 Link		44	Tập 5, số 8, trang 46-55	8/2015
24	The moderating impacts of age and locus of control on the psychological contract breach-outcomes relationships: a Vietnam-Japan comparative study	1	✓	International Journal of Business and Society ISSN: 1511-6670 Link	Scopus ESCI IF = 0.7	17	Tập 17, số 2, trang 329-346	11/2017
25	Determinants of psychological contract breach: an empirical study of Vietnamese employees	2	✓	Management Research Review ISSN: 2040-8269 Link	Scopus ESCI IF = 3.1	32	Tập 41, số 1, trang 29-45	1/2018

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
26	How authentic leadership promotes individual knowledge sharing: viewing from the lens of COR theory	1	✓	Management and Marketing ISSN: 2069-8887 Link	scopus ESCI IF = 1.9	46	Tập 14, số 4, trang 386-401	12/2019
27	The impact of authentic leadership on employee creativity in Vietnam: a mediating effect of psychological contract and moderating effects of subcultures	2	✓	Asia Pacific Business Review ISSN: 1360-2381 Link	Scopus SSCI IF = 2.361	80	Tập 27, số 1, trang 77-100	2/2021
28	Effect of Management Commitment to Service Quality on Car-hailing Drivers' Service Behaviors: The Case of GrabCar in Vietnam	2	✓	Organizacija ISSN: 1581-1832 Link	Scopus ESCI IF = 1.5		Tập 54, số 2, trang 131-146	5/2021
29	Corporate social responsibility on worker turnover rate and worker turnover cost: the role of symbolic image dimensions and the unemployment rate	4		Social Responsibility Journal ISSN: 1747-1117 Link	Scopus ESCI IF = 2.9	1	Tập 20, số 10, trang 1972-1989	11/2024
30	The roles of team collective voice and team autonomy in promoting team innovative performance through routine changes	3		Journal of Organizational Change Management ISSN: 0953-4814 Link	Scopus SSCI IF = 2.7	2	Tập 37, số 6, 1195-1213	12/2024

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
Bài báo đăng trên tạp chí trong nước								
Bài đăng trên hội thảo quốc tế								
31	Motivation of car-hailing drivers to improve service quality: an expectancy theory framework	2	✓	3rd International Conference on Contemporary Issues in Economics, Managements and Business (CIEMB, 2020) ISBN: 978-604-79-2605-3			Trang 522-546	11/2020
32	Effect of Personal Anxiety on Work Engagement: Empirical Evidence from Vietnam	4		Proceedings of the 4th International Conference on Research in Management and Technovation (ICRMAT 2023) ISSN: 978-981-99-8472-5 Link			Trang 131-141	4/2024
33	Fostering career advancements through building personal brand among women in Vietnam: the role of social capital and firm ownership	1	✓	Conference: 7th International Conference on Contemporary Issues in Economics, Managements and Business (CIEMB, 2024) ISBN: 978-604-4983-92-9			Trang 599-620	10/2024

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
34	An Empirical Study on Effect of Work from Home on Work-Family Spillover and Job Performance in Vietnam: Moderating Role of Emotional Intelligence	4		5th International Conference on Research in Management and Technovation. ICRMAT 2024 ISSN: 2198-7246 Link			Trang 385-398	4/2025
35	Agile Development in the Semiconductor Industry: The Impact of Communication Medium on Engineer Performance and Effect of Age to the Relationship between Employee Agility and Engineer Creativity	2		5th International Conference on Research in Management and Technovation. ICRMAT 2024 ISSN: 2198-7246 Link			Trang 567-587	4/2025
Bài đăng trên hội thảo trong nước								
36	Ảnh hưởng của sự hỗ trợ từ giảng viên đến mức độ cam kết với nghề của sinh viên đại học	1	✓	Dự báo nhu cầu đào tạo bậc đại học các ngành khối kinh tế và quản trị kinh doanh đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2050 ISBN: 978-604-330-119-9			Trang 20-31	11/2021

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
Bài đăng trên hội thảo trong nước								
Hướng nghiên cứu thứ ba về Kinh tế lao động								
Bài báo đăng trên tạp chí quốc tế								
37	Factors Affecting Women's Income in Vietnam: Analysis of Provincial Data	4	✓	The International Journal of Humanities & Social Studies ISSN: 2321 - 9203			Tập 9, số 4, trang 228-236	4/2021
38	Linking skills-based learning to career opportunities: A case of economics and business administration students in Vietnam	2	✓	Research review International Journal of Multidisciplinary ISSN: 2455-3085 Link			Tập 6, số 10, trang 44-48	10/2021
39	Empowerment of elder family caregivers in the context of Vietnam: applying the theory of planned behavior	3	✓	Journal of Population Research ISSN: 1443-2447 Link	Scopus ESCI IF = 1.6		Tập 41, số 3, bài số 14	6/2024
40	Informal Workers and Income Inequality in the Context of COVID-19 in Vietnam	6		Southeast Asian Journal Of Economics ISSN: 2286-8984 Link	Scopus		Tập 13, số 1 trang 169-199	4/2025
Bài báo đăng trên tạp chí trong nước								
41	Các yếu tố ảnh hưởng đến bất bình đẳng thu nhập giữa nam và nữ tại các tỉnh, thành ở Việt Nam	4	✓	Tạp chí Kinh tế và phát triển ISSN: 1859-0012 Link		1	Tập 290, số 2, trang 12-22	8/2021

TT	Tên bài báo/báo cáo KH	Số tác giả	Là tác giả chính	Tên tạp chí hoặc kỷ yếu khoa học/ISSN hoặc ISBN	Loại Tạp chí quốc tế uy tín: ISI, Scopus (IF, Qi)	Số lần trích dẫn (không tính tự trích dẫn)	Tập, số, trang	Tháng, năm công bố
42	Dự báo nhu cầu kỹ năng của sinh viên khối ngành kinh tế và kinh doanh từ góc nhìn của doanh nghiệp	3	✓	Kinh tế và Dự báo - p-1859-4972 e-2734-9365 (0866-7120) ISSN: p-1859-4972 e-2734-9365 (0866-7120)			Số 33, trang 73-76	11/2021
43	Lực lượng lao động Việt Nam trong bối cảnh già hóa dân số	3		Tạp chí khoa học thương mại ISSN: 1859-3666 Link			Số 194, trang 3-17	11/2024
44	Già hóa dân số và chuyển dịch lao động ở việt nam: vai trò của vốn nhân lực và ứng dụng công nghệ thông tin	3		Tạp chí nghiên cứu tài chính kế toán ISSN: 1859-4093			Số 277, trang 36-40	12/2024
Bài đăng trên hội thảo quốc tế								
Bài đăng trên hội thảo trong nước								
45	Dự báo nhu cầu đào tạo bậc đại học các ngành kinh tế và quản trị kinh doanh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050	1	✓	Dự báo nhu cầu đào tạo bậc đại học các ngành kinh tế và quản trị kinh doanh đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2050 ISBN: 978-604-330-119-9			Trang 9-19	11/2021

7.2. Bảng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích

TT	Tên bằng độc quyền sáng chế, giải pháp hữu ích	Tên cơ quan cấp	Ngày tháng năm cấp	Tác giả chính/đồng tác giả	Số tác giả
----	--	-----------------	--------------------	----------------------------	------------

7.3. Tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu thể dục thể thao đạt giải thưởng quốc gia, quốc tế

TT	Tên tác phẩm nghệ thuật, thành tích huấn luyện, thi đấu TDTT	Cơ quan/tổ chức công nhận	Văn bản công nhận (số, ngày, tháng, năm)	Giải thưởng cấp Quốc gia/Quốc tế	Số tác giả
----	--	---------------------------	--	----------------------------------	------------

8. Chủ trì hoặc tham gia xây dựng, phát triển chương trình đào tạo hoặc chương trình/dự án/đề tài nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ của cơ sở giáo dục đại học đã được đưa vào áp dụng thực tế

TT	Chương trình đào tạo, chương trình nghiên cứu ứng dụng KHCN	Vai trò UV (Chủ trì/Tham gia)	Văn bản giao nhiệm vụ (số, ngày, tháng, năm)	Cơ quan thẩm định, đưa vào sử dụng	Văn bản đưa vào áp dụng thực tế	Ghi chú
1	Đề án mở ngành đào tạo Quan hệ lao động trình độ đại học năm 2024 của trường Đại học Kinh tế quốc dân.	Tham gia	Số 01/QĐ-ĐHKTQD ngày 2/1/2024	Đại học Kinh tế quốc dân	Số 371/QĐ ĐHKTQD ngày 15/4/2024	

9. Các tiêu chuẩn không đủ so với quy định, đề xuất công trình khoa học (CTKH) thay thế: Không có.

C. CAM ĐOAN CỦA NGƯỜI ĐĂNG KÝ XÉT CÔNG NHẬN ĐẠT TIÊU CHUẨN CHỨC DANH:

Tôi cam đoan những điều khai trên là đúng, nếu sai tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Hà Nội, ngày 25 tháng 6 năm 2025

NGƯỜI ĐĂNG KÝ

Trần Huy Phương